

KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA ŽUPANIJA (u daljnjem tekstu: Županija) koju zastupa župan Koprivničko-križevačke županije Darko Koren, ing. građ. (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA Republike Hrvatske, Podružnica Koprivničko-križevačke županije (u daljnjem tekstu: Sindikat) koju zastupa predsjednik Sindikata Boris Pleša, dipl. pol., zaključili su 3. listopada 2017. sljedeći

DODATAK 2.
KOLEKTIVNOM UGOVORU
ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U UPRAVNIM
TIJELIMA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Članak 1.

U Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u upravnim tijelima Koprivničko-križevačke županije ("Službeni glasnik Koprivničko-križevačke županije" broj 1/16. i 18/16.), (u daljnjem tekstu: Ugovor) u članku 15. stavku 1. točki 3. podtočka 1. mijenja se i glasi:

„ – od 2 do 5 godina radnog staža 2 dana,“.

Članak 2.

U članku 26. stavku 1. podtočki 5. iza riječi: „mjesto“ stavlja se zagrada i riječi „grad/općina“.

Članak 3.

Članak 42. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Službeniku/namješteniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u neto iznosu od 1.500,00 kuna.

Članak 4.

Članak 44. briše se.

Članak 5.

Članak 45. mijenja se i glasi:

„Službenik/namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti supružnika, djeteta, roditelja ili usvojitelja, maćehe odnosno očuha, u neto iznosu u visini dvije osnovice za obračun plaće.

Članovi obitelji službenika/namještenika (bračni/izvanbračni drug, srodnici po krvi u pravoj liniji, pastorčad i posvojenici, posvojitelj, te braća i sestre, uz uvjet da su živjeli u zajedničkom kućanstvu) imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti službenika ili namještenika koji izgubi život u vrijeme obavljanja službe odnosno rada, u neto iznosu u visini pet osnovica za obračun plaće uvećano za troškove pogreba,

- smrti službenika/namještenika, u neto iznosu u visini tri osnovice za obračun plaće.

Troškovima pogreba iz stavka 1. i 2. ovog članka smatraju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do iznosa dvije prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u upravnim tijelima Županije u zadnja tri mjeseca.”.

Članak 6.

U članku 46. stavku 1. podtočka 1. mijenja se i glasi:

„- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, a neovisno o tome kada je ono započelo, u neto iznosu u visini maksimalnog neoporezivog iznosa koji se prema posebnim propisima može isplatiti bez poreza.“.

Članak 7.

Članak 50. mijenja se i glasi:

„Službenik/namještenik ima pravo na mjesečnu naknadu troškova puta od adrese stanovanja do adrese rada kako slijedi:

1. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada od 0 do 5 km – 400,00 kuna,
2. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada od 5,01 do 10 km – 600,00 kuna,
3. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada od 10,01 do 15 km – 800,00 kuna,
4. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada od 15,01 do 20 km – 1.000,00 kuna,
5. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada od 20,01 do 25 km – 1.200,00 kuna,
6. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada od 25,01 do 30 km – 1.300,00 kuna,
7. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada od 30,01 do 35 km – 1.400,00 kuna,
8. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada od 35,01 do 40 km – 1.500,00 kuna,
9. udaljenost adrese stanovanja do adrese rada 40,01 i više – 1.800,00 kuna.

Službenik/namještenik dužan je u roku od 8 dana od dana primjene ovog Kolektivnog ugovora dati izjavu o adresi stanovanja, pod materijalnom i kaznenom odgovornošću.

Upravno tijelo nadležno za službeničke odnose ima pravo adresu stanovanja službenika/namještenika provjeriti kod nadležne policijske postaje.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje upravno tijelo nadležno za službeničke odnose prema planeru putovanja interaktivne karte Hrvatske [www. auto-karta-hrvatske.com](http://www.auto-karta-hrvatske.com), kao najkraća ruta, uz korekciju za jednosmjerne ulice, lokalne ceste, uređene pješačke nathodnike i pothodnike, te najkraća ruta bez naplate sa suvremenim kolničkim asfaltom.

Iznimno od stavka 1. ovog članka, službeniku/namješteniku koji koristi u dolasku na posao javni prijevoz u mjesnom ili međumjesnom prijevozu, isplatit će se naknada troškova prijevoza sukladno cjeniku za mjesečnu autobusnu/željezničku kartu, što službenik/namještenik dokazuje kupljenom mjesečnom kartom izdanom osobno na službenika/namještenika, koju je isti dužan dostaviti upravnom tijelu nadležnom za službeničke odnose najkasnije do 3. u mjesecu za prethodni mjesec. Međumjesni i mjesni prijevoz se međusobno isključuju.

Službenik/namještenik koji ispunjava uvjete iz stavka 1. podtočki 1. do 9. ovog članka ostvaruje pravo na isplatu naknade troškova puta za onoliki broj dana u mjesecu koliko je proveo na poslu.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se zajedno s isplatom plaće iz članka 37. ovog Ugovora.”.

Članak 8.

Članak 54. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Ugovorne strane sporazumne su da će poslodavac službeniku/namješteniku za svako dijete mlađe od 12 godina starosti i koje navrší 12 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, u prigodi Dana sv. Nikole isplatiti neto iznos u visini maksimalnog neoporezivog iznosa koji se prema posebnim propisima može isplatiti bez poreza.“

Članak 9.

Članak 55. mijenja se i glasi:

„Službeniku/namješteniku isplatiti će se nagrada za božićne blagdane u neto iznosu od 1.000,00 kuna, najkasnije do 23. prosinca tekuće godine.“

Članak 10.

Članak 56. mijenja se i glasi:

„Službeniku/namješteniku pripada dar u naravi za uskršne blagdane u neto iznosu u visini maksimalnog neoporezivog iznosa koji se prema posebnim propisima može isplatiti bez poreza.“

Članak 11.

Članak 62. mijenja se i glasi:

„Službeniku/namješteniku kome nedostaje najviše dvije godine života do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu, ne može prestati služba bez osobnog pristanka, osim u slučaju prestanka službe po sili zakona.

Službenik/namještenik iz stavka 1. ovoga članka za kojeg ne postoji mogućnost rasporeda, stavit će se na raspolaganje do ispunjenja uvjeta za mirovinu sukladno propisima o mirovinskom osiguranju.“

Članak 12.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se od 13. listopada 2017., a objavit će se u “Službenom glasniku Koprivničko-križevačke županije”.

KLASA: 110-01/17-01/1

URBROJ: 2137/01-02/10-17-39

Koprivnica, 3. listopada 2017.

ZA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKU
ŽUPANIJU:

Ž u p a n:

Darko Koren, ing. građ., v.r.

ZA SINDIKAT DRŽAVNIH I
LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA:

Republike Hrvatske

Predsjednik Sindikata:

Boris Pleša, dipl. pol., v.r.

ZA PODRUŽNICU SINDIKATA:

Koprivničko-križevačke županije:

Snježana Babok Grgić, dipl.ing.šum.,v.r.