

UPRAVNI ODJEL ZA POLJOPRIVREDU, RURALNI RAZVOJ I TURIZAM KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Sukladno članku 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine» broj 86/08), pročelnik Upravnog odjela za poljoprivredu, ruralni razvoj i turizam Koprivničko-križevačke županije raspisao je natječaj za prijam službenika/ice u službu na neodređeno vrijeme u Koprivničko-križevačku županiju, Upravni odjel za poljoprivredu, ruralni razvoj i turizam, koji je objavljen u "Narodnim novinama" broj 83/09. od 15. srpnja 2009. godine, za slijedeće radno mjesto:

Stručni suradnik/ca za ruralni razvoj - jedan izvršitelj/ica,

te se sukladno navedenom daju upute kandidatima kako slijedi:

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Opis poslova radnog mjesta stručni suradnik za ruralni razvoj

Prati i analizira stanje iz područja ruralnog razvitka, obnove i uređenja poljoprivrednih gospodarstava i sela, razvitka seoskog turizma i predlaže poduzimanje mjera za unapređenje stanja. Priprema, predlaže i provodi programe vezane uz unapređenje održivog razvoja ruralnog prostora. Prati i priprema prijave za domaće natječaje za razvojne projekte, te u suradnji sa Razvojnoum agencijom priprema međunarodne projekte iz područja djelovanja Upravnog odjela. Pruža stručnu pomoć poljoprivrednim proizvođačima za unapređenje proizvodnje i ruralnog razvoja. Predlaže poduzimanje mjera iz samoupravnog djelokruga rada Županije, izrađuje opće i pojedinačne akte za Župana i Županijsku skupštinu, te ih i izvršava. Suraduje s nadležnim institucijama, državnim tijelima, službama, ustanovama, udruženjima, te interesnim udrugama iz područja djelokruga upravnog odjela.

Podaci o plaći

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Odlukom o visini osnovice za izračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Koprivničko-križevačke županije KLASA: 120-01/09-01/2 URBROJ: 2137/1-03-09-1 od 22. siječnja 2009. kojom je osnovica određena u svoti 2.321,00 kn, bruto. i Zaključkom o razvrstavanju skupine poslova i zadaća radnih mjesta upravnih tijela Koprivničko-križevačke županije, KLASA: 120-01/07-01/07, URBROJ. 2137-10-07-1 od 21. prosinca 2007. godine, za poslove stručnog suradnika određen je koeficijent 4,10. Slijedom navedenog bruto plaće službenika i namještenika čini umnožak osnovice za obračun plaća i koeficijenta složenosti poslova uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

TESTIRANJE KANDIDATA

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima – pismena provjera znanja

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na slijedećim propisima:

OPĆI DIO:

1. Ustav Republike Hrvatske ("Narodne novine" broj 41/01. – pročišćeni tekst i 55/01. ispravak),
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08. i 36/09).

POSEBNI DIO:

1. Zakon o poljoprivredi ("Narodne novine" broj 66/01 i 83/02),
2. Zakon o poljoprivrednom zemljištu ("Narodne novine" broj 152/08),
3. Zakon o državnoj potpori u poljoprivredi, ribarstvu i šumarstvu ("Narodne novine" broj

- 87/02,117/03, 82/04, 12/05, 85/06, 141/06, 134/07 i 85/08),
4. Zakon o šumama ("Narodne novine" broj 140/05, 82/06. i 129/08),
 5. Zakon o turističkoj djelatnosti ("Narodne novine" broj 8/96, 19/96. i 76/98),
 6. Zakon o osnivanju Hrvatskog centra za poljoprivredu, hranu i selo ("Narodne novine" broj 25/09),
 7. Strategija ruralnog razvoja RH za razdoblje 2008-2013 (stranice Ministarstva poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja Republike Hrvatske, www.mps.hr).

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Navedena pismena provjera traje 60 minuta (stručni dio), a provjera znanja rada na računalu 10 minuta.

Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima

niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati.

Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati položili ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 6 bodova. Kandidati koji su uspješno položili testove, pristupit će razgovoru s Povjerenstvom (intervju).

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u jedinici područne (regionalne) samouprave. Rezultati intervju boduju se na isti način kao i testiranje.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Nakon provedenog testiranja i intervju Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja čelniku upravnog tijela Izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Čelnik upravnog tijela donosi rješenje o prijemu u državnu službu izabranog kandidata, koje će biti dostavljeno svim kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti prije donošenja rješenja o prijemu u službu.

Kandidat koji nije zadovoljan rješenjem o prijemu u državnu službu izabranog kandidata ima pravo podnijeti žalbu u roku 15 dana od dana primitka rješenja. Žalba se predaje u Koprivničko-križevačkoj županiji ili putem pošte županu Koprivničko-križevačke županije.

POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB-STRANICI I OGLASNOJ PLOČI KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE.